

Förhandlingsprotokoll II § MBL

Datum:

2024-01-10 digitalt via teams
2024-01-30 tfn och mail

Parter:

För Österåkers kommun

Josefin Näsman, HR-
strateg/förhandlingsansvarig
Josefin Bandh, verksamhetschef
Anneli Åkersten, enhetschef
personlig assistans

För Kommunal

Tunde Friman, lokal ombudsman
Eva Hessler, förhandlingsansvarig i
Österåker

Ärende: Förhandling enligt 11 § MBL är påkallad av arbetsgivaren med anledning av dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom 5, Bilaga J, inom enheten Personlig assistans.

- § 1 Till att justera protokollet valdes för Österåkers kommun Anneli Åkersten och för Kommunal Tunde Friman.
- § 2 Förhandling är påkallad av arbetsgivaren med anledning av nya dygnsviloregler och begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom 5, bilaga J. Dispensen avser förläggning av 24-timmar istället för 20 timmar.
- § 3 Arbetsgivaren redogör för hur arbetet inom enheten Personlig assistans idag planeras och schemaläggs. Verksamheten bemannas dygnet runt med 24-timmars pass med sovande jour, enligt bilaga J, och dagens bemanning med 24-timmars pass möjliggör för kontinuitet på arbetsplatsen samt god återhämtning för personalen mellan passen.

Arbetsgivaren ser flera risker i och med att inte kunna lägga 24-timmars pass. Det kommer att leda till neddragning i tjänstgöringsgrad för flertalet av nuvarande medarbetare då man kopplat till en ny schemaläggning inte kommer att kunna erbjuda heltid i samma utsträckning som idag. Den nya schemaläggningen skulle även leda till en ökning i antalet arbetspass för respektive medarbetare vilket i sin tur leder till mindre sammanhängande ledighet och därmed inte tillräckligt med återhämtning för medarbetare. Arbetsgivaren har i arbetet med en eventuell ny schemaläggning haft en kontinuerlig dialog med samtliga medarbetare på enheten. Medarbetarna har i dialogen tydligt framfört att de anser att det blir en klar försämring kopplat till deras hälsa om man inte längre kan fortsätta med 24-timmars pass.

Arbetsgivaren ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både medarbetarens och brukarens bästa.

Ansökan om dispens gäller under 12 månader med start efter beslut i KS (24-02-19).

- § 4 Fackliga parter vill ajournera sig (24-01-10) och innan avslutad förhandling ta kontakt med berörda medlemmar. Därefter återupptas förhandlingen vilket kan ske över telefon och mail (24-01-30).
- § 5 Förhandlingen förklarades avslutad i enighet i och med dialog den 2024-01-30. En ömsesidig uppsägningstid av tre (3) kalendermånader gäller.

Bilaga 1: riskbedömning

Bilaga 2: underlag ”uppgifter som lämnas i samband med begäran om dispens

Vid protokollet

Josefin Näsman

För Österåkers kommun

För fackförbund

Anneli Åkersten

Tunde Friman

Digitala Signaturer